

## Станислав Борисов

Постоянный адрес этой статьи: <http://kopchenkov.com/2009/12/27/stanislav-borisov>



Станислав Борисов, управляющий директор CloudWatcher.

Портал CloudWatcher — это сообщество единомышленников, объединенных одной целью - развитие культуры созидания и благотворительности в России. Проект помогает состояться различным социальным проектам, найти поддержку волонтеров и спонсоров.

**Какими качествами должен обладать глава компании, чтобы быть эффективным на своем месте?**

Среди универсальных качеств я назову лидерство, целеустремленность, гибкость, смелость, умение общаться с людьми, профессионализм в своей сфере.

**Какие качества должны быть присущи человеку, стоящему во главе бизнеса? Можно ли таким стать или это врожденные качества?**

На мой взгляд, успешные руководители очень редко обладают какими-то экстраординарными способностями или особыми

качествами, выделяющими их из людской породы. Их успех базируется, в первую очередь, на врожденном или приобретенном умении эффективно использовать тот уникальный набор качеств, которым их щедро одарила природа. Во вторых, важны узкопрофессиональные умения или навыки, наиболее применимые к бизнесу — как правило, это навыки, приобретенные в процессе обучения.

Эффективный руководитель умеет не только находить и поддерживать баланс, но и смещать его в правильную сторону для достижения своих целей. Нужен холодный расчет или гнев, казнить или миловать — выбор эффективной модели поведения для каждого случая рождается в его голове молниеносно. Человек может иметь всего один такой способ или обладать целой гаммой моделей поведения, как Уолт Дисней — главное, чтобы комбинация приводила к желаемому результату.

**Как влияет бизнес, которым Вы занимаетесь, на развитие Вашей личности?**

Замечательный вопрос. ) Занимаясь благотворительными проектами, часто видишь изнанку жизни, которая скрыта от взгляда обывателя, а уж тем более успешного человека. Начинаешь иначе ценить простые радости бытия и успехи цивилизации, появляется более взвешенный подход к оценке событий, людей, процессов.

Пребывание «на фронте» социальных действий порой приводит к серьезным внутренним встряскам — рушатся одни ценности, на смену им приходят другие, изменяются устоявшиеся понятия о том, «что такое хорошо и что такое плохо». За полгода работы в НКО я подрастерял изрядную часть своих убеждений и взглядов на взаимоотношения людей в цивилизованном обществе, на их место пришли новые, гораздо более устойчивые. Моей любимой фразой стало «найти баланс», я перестал радоваться крайностям. В отношении деловых отношений стал куда прагматичней и циничней, но веры в людей не растерял, стал особенно ценить искренние проявления дружбы и любви.

**Что вы считаете самым главным результатом вашего текущего бизнеса? Благодаря чему он был достигнут?**

Мы нашли свою нишу, свою уникальность в сфере благотворительности. Сейчас мы разрабатываем проект, аналогов которому нет в России, очень вероятно — что и за рубежом.

**Какая была Ваша первая работа и когда это было?**

Был студентом, собирал клубнику. С того времени я сильно охладел к ягодам.

**О чем Вам бы самому хотелось сказать людям, которые хотят стать руководителями?**

Проявляйте инициативу, будьте смелы, не бойтесь взять ответственность &mdash; тогда вас заметят. Верьте в себя, учитесь управлять собой. По необходимости дополняйте или развивайте те из ваших качеств, которые наиболее существенны в вашей деятельности.

**Какие у Вас были ошибки и какие уроки вы извлекли из них?**

Ошибок много, нет смысла их здесь приводить, я вообще считаю свои ошибки одним из основных способов обучения. Основной урок один — делая ошибку, ты продвигаешься вперед, делая ее вторично — двигаешься назад.

**Есть ли у Вас основные правила или принципы, которые помогают двигаться вперед? Какие?**

У меня нет свода правил или законов, с которыми я время от времени сверяюсь. Жизнь так сложна и переменчива, что единственное, что остается — хотеть меняться к лучшему и быть восприимчивым.

**Какие у Вас планы?**

Поставить проект на ноги, убедиться, что все в порядке и двигаться дальше — новая работа, новые люди, новые обстоятельства, новые потрясения, новые открытия. Жить, в общем. :)